

«Научный понедельник»

«Стажёр-исследователь в ЦСКИ»

02.10.23

СТАЖЁР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ (СИ) – это студент или аспирант Вышки, официально трудоустроенный в ЦСКИ и работающий под руководством научных сотрудников Центра.

Штатный СИ: от года, пропорциональная занимаемой доле ставки зп.

СИ по доп. набору: неполный рабочий день, фиксированная зп, длительность до полугода. Прием: с марта по июль.

Обязанности

- Работа с базами данных зарубежной периодики и иными электронными ресурсами. Перевод текстов исследований с английского на русский язык. Сбор и изучение научной информации по теме, проводимого исследования. Проведение анализа и теоретического обобщения научных данных, результатов экспериментов и наблюдений. Написание обзоров на английском/русском языках на заданную тему.
- Проведение количественных и качественных исследований: разработка инструментария; сбор, обработка и анализ данных; написание отчётов на основе полученных результатов и подготовка на их основе академического текста готового к публикации.
- Презентация результатов исследования на международных конференциях, летних школах и научно-исследовательских семинарах как на русском, так и на английском языках.
- Посещение научного семинара «Культура имеет значение» и других мероприятий Центра.
- Один день очного присутствия в Центре.
- Прохождение ОПА *
- Выполнение иных поручений руководителя.

Научный семинар «Культура имеет значение»

«КУЛЬТУРА ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ» – научный семинар Центра социокультурных исследований, освещающий актуальные вопросы социальной, экономической и кросс-культурной психологии, исследований миграции и аккультурации мигрантов, социально-психологического капитала, социального капитала, социокультурных факторов экономического развития, креативности и инноваций.

Формат: онлайн

Подписка на анонсы мероприятий ВШЭ: <https://www.hse.ru/news/announcements/?mode=expand&subscribe=1&ysclid=ln81yruasr273036451>

Контактное лицо: Екатерина Бушина, evbushina@hse.ru.

Ежегодная выездная школа «Разработка дизайна кросс-культурного исследования»

Качественная методология (Dedoose)

Сетевой анализ (Pajek)

Количественные и качественные
методы в социальных науках (RStudio)

Многоуровневый анализ в кросс-
культурных исследованиях (MPlus)

Смешанная и экспериментальная
методология в социальной психологии

и т.д.

- возможность освоить новые знания и сформировать новые навыки в области психологического исследования;
- возможность представить своё научное исследование и получить обратную связь от старших коллег и приглашенных экспертов о том, как можно его улучшить;
- возможность повлиять на развитие Центра и принять участие в обсуждении и планировании будущих направлений его развития.

Студенческая экспедиция «Открываем Россию заново»

Социальная деятельность
православных приходов:
традиции и современность
(Тверская область)

* * *

Множественность идентичностей
и межкультурные отношения в
Республике Крым в контексте
исторической памяти (Крым)

СТУДЕНЧЕСКАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ – это форма выездной образовательной деятельности учебно-исследовательской группы студентов под руководством преподавателей или научных сотрудников в один из регионов России с целью изучения различных аспектов его жизнедеятельности.

- возможность сопоставить фундаментальные знания, полученные во время обучения, с действительностью.
- возможность отработать исследовательские навыки в реальных жизненных условиях.
- возможность получить опыт сбора и анализа полевого материала для исследования.

Сроки подачи заявок: февраль

Сроки проведения: март - ноябрь

Ссылка: <https://foi.hse.ru/openrussia/>

Мобильность. Центр и ФСН

ТРЕВЕЛ-ГРАНТЫ ОТ ФСН – это финансовая поддержка на участие в научных мероприятиях, проводимых на территории РФ, СНГ и за рубежом и организованных внешними организациями или в которых НИУ ВШЭ является соорганизатором без его финансирования.

Заявки принимаются на очное выступление с докладом/постером, на зарубежную конференцию при условии выступления на любом языке за исключением русского, при наличии аффилиации с ФСН.

Заявки не принимаются на бизнес-конференции, круглые столы, методические семинары, студенческие конференции, летние и зимние школы, стажировки, мероприятия по повышению квалификации и т.п.

Кто может получить грант?

- аспиранты и студенты очной формы обучения НИУ ВШЭ
- научные сотрудники (полная ставка)
- ППС (полная ставка)
- работники административно-управленческого подразделения НИУ ВШЭ, работающие на полную ставку и совмещающие основную работу с работой на условиях внутреннего совместительства на должностях ППС не менее, чем на 0,25 ставки.

P.S. При условии софинансирования не менее 50% со стороны ассоциированного подразделения.

Срок подачи заявки: в течение всего календарного года, за 45 дней до начала мероприятия.

Ссылка: <https://social.hse.ru/nk/travel?ysclid=ln84uno5du556913572>

Мобильность. Научный фонд

Информация та же, что и в случае финансирования ФСН за исключением следующего:

«Претенденты из числа научных работников международных лабораторий (московского кампуса) имеют право на финансирование 1 поездки в год за рубеж за счет средств Фонда при исчерпании средств лаборатории, предназначенных для финансирования академической мобильности, и средств ФАР и/или при условии несовпадения тематики научного мероприятия с тематикой научных исследований, закрепленных за лабораторией».

Кто может получить финансирование?

- аспиранты очной формы обучения НИУ ВШЭ;
- ППС (полная ставка)
- ППС общеуниверситетских кафедр, не входящих в структуру факультета, на полную ставку;
- АУП, работающие на полную ставку и совмещающие основную работу с работой на условиях внутреннего совместительства на должностях ППС в подразделениях не ассоциированных с факультетами не менее, чем на 0,25 ставки.
- работники в случае исчерпания средств ФАР факультета/филиала, выделенных центральным бюджетом.

Ссылка: <https://www.hse.ru/science/scifund/travel>

Кадровый резерв. Категория «Новые исследователи»

Программа поддержки профессионального развития сотрудника на начальных и переходных этапах академической карьеры.

- Персональный стартовый грант (35 тыс. руб. в мес.).
- Финансовая поддержка инициативных проектов, направленных на развитие среды Университета: ИАП (октябрь, до 750 тыс. руб.) и МАС (март).
- Выездные семинары.
- Персональные встречи с выпускниками кадрового резерва по развитию академической карьеры.
- Модуль по академическому английскому языку «Finding your route to research writing».
- Другие тематические встречи (мастерские, кафе «Academic Stories», неформальные встречи).

Ссылка: <https://academics.hse.ru/hipo/>

Кадровый резерв. Категория «Новые исследователи»

ТРЕБОВАНИЯ:

- До 30 лет (включительно) на момент подачи документов (ноябрь)
- Стаж работы на полной ставке не более 24 мес. на момент подачи документов (ноябрь)
- Наличие препринта в серии препринтов ПФИ/ведущих университетов и научных центров или публикации из учитываемых в НИУ ВШЭ списков (за 2 года - предыдущий и текущий) (Для бакалавров, магистров или аспирантов 1 года обучения)
- Соответствие ОПА (для аспирантов 2 года или СИ, не проходящих обучение)
- Дополнительно может учитываться: поступление в аспирантуру, успешное выполнение ИУПа (для аспирантов), уровень публикаций, участие в научных мероприятиях, победы в конкурсах научных работ, наличие опыта преподавательской работы, высокий уровень знания иностранных языков, готовность к продолжению работы в НИУ ВШЭ.

Академическая надбавка

АКАДЕМИЧЕСКАЯ НАДБАВКА – надбавка, стимулирующего характера, устанавливаемая за результаты академической деятельности.

ТИП НАДБАВКИ: Надбавка за академическую работу (1 уровня)

ТРЕБОВАНИЯ:

- внутренний совместитель по ППС (например, преподаватель), имеющий полную ставку по другим должностям (например, стажёр-исследователь)
- ОПА

P.S. Требованиям нужно соответствовать в июне, а значит весь предшествующий год году получения надбавки, и во время получения надбавки.

СРОК ВЫПЛАТЫ: 1 год, с 1 сентября по 31 августа

РАЗМЕР: 35 тыс. руб. (пропорционально преподавательской ставке)

Ссылка: <https://www.hse.ru/science/scifund/an/?ysclid=ln7eqq3cu9577717441>

Преподавание

	СИ-Бакалавр	СИ-Магистр	СИ-Аспирант
Ассистирование в бакалавриате*	+	+	+
Преподавание в бакалавриате (семинары)		+	+
Ассистирование в магистратуре		+	+
Преподавание в магистратуре (семинары)			+

Справочник преподавателя: https://www.hse.ru/studyspravka/handbook/studyspravka_tch?ysclid=ln7p881btc40721552

Оценка публикационной активности

ОПА – это автоматизированная процедура, позволяющая получить информацию о публикационной активности сотрудника университета.

Предмет ОПА: верифицированные публикации, соответствующие требованиям (см. Приложение 1 Регламента), и опубликованные за последние 2 года, предшествующие году проведения ОПА.

Ссылка на перечень журналов, издательств и конференций: https://www.hse.ru/science/scifund/an/spiski_all?ysclid=ln80yh4gnn490740905

Механизм: сотрудник своевременно (до конца октября) вносит вышедшие в печать публикации в базу публикаций портала (ЕЛК (lk.hse.ru)) - поиск «мои публикации» - Статья (внести инфо) - Поставить галочку напротив «Вы планируете участвовать с этой публикацией в академических кампаниях?» - Мои публикации - Сколько баллов я получу за свои публикации? - пролистайте вниз и увидите суммарную оценку).

Сколько баллов нужно СИ? 7 баллов и 12 баллов (если преподаватель по внутреннему совместительству, тк сопоставление с порогом происходит отдельно для каждой должности работника) вне зависимости от занимаемой доли ставки.

Освобождение:

- СИ является студентом (бакалавриата или магистратуры) или выпускником (бакалавриата или магистратуры) в год проведения ОПА или предшествующий ему.
- СИ беременный, находящийся в отпуске по беременности и родам или вышедший из него менее 5 лет назад, находящийся в отпуске по уходу за ребенком или вышедший из него менее 2 лет назад.

Ссылка: <https://www.hse.ru/science/our/evaluation>

Центр академического письма

- Индивидуальные консультации (лингвистическая поддержка/пруффридинг). NB! Только для преподавателей и научных сотрудников (основное место работы) и аспирантов (рекомендательное письмо от научного руководителя).
- Полезные ресурсы (ссылки, подкасты, видеоматериалы, учебные пособия и т.д.)
- Семинары и мастерские
- Курсы повышения квалификации

Ссылка: <https://foi.hse.ru/teach4hse/consultants>

Центр повышения квалификации. Курсы

Статус: резервисты кадрового резерва или студенты и аспиранты НИУ ВШЭ, являющиеся работниками научных, научно-учебных и образовательных подразделений НИУ ВШЭ, с которыми у НИУ ВШЭ заключен трудовой договор с замещением ими преподавательских или научных должностей.

Стаж работы: не менее 1 года

Основное место работы: НИУ ВШЭ

Финансирование: за счёт средств университета

P.S. Студентам и выпускникам НИУ ВШЭ предоставляются скидки на (платные) программы переквалификации.

Ежегодные курсы, рекомендуемые для штатных СИ:

- Академический акселератор: Soft Skills для исследователя
- Педагогический дизайн в высшем образовании с учетом требований цифровой среды

Ссылка: <https://www.hse.ru/cpk/all>

Teach for HSE / Преподаем в Вышке

TEACH FOR HSE – программа для преподавателей, которая предлагает короткие курсы и мастер-классы, направленные на освоение инструментов для эффективного преподавания и проектирования курсов.

- База знаний (видеоматериалы)
- Подкаст Teach for hse
- Консультанты по преподаванию в цифровой среде
- Ежегодная программа повышения квалификации для новых преподавателей «7 ключевых принципов преподавательского мастерства» (реализуется с октября по январь).
- Интенсивные курсы повышения квалификации по совершенствованию преподавательского мастерства

Ссылка: <https://foi.hse.ru/teach4hse/consultants>

Проектные группы ФСН

ПРОЕКТНАЯ ГРУППА – это инициативное объединение работников и/или учащихся для выполнения какой-либо проектной задачи с достижением значимого, понятного и верифицируемого результата. Проекты могут быть самыми разными, включая проведение фундаментальных или прикладных исследований, образовательную или издательскую деятельность, просветительские или арт проекты, проекты социальной активности и другие типы проектов, которые определит сам факультет с учетом специфики своей деятельности.

Форматы:

- **Проектная группа работников** – это коллектив из 5 и более научно-педагогических работников и/или учащихся под руководством работника НИУ ВШЭ.
- **Проектная группа обучающихся** – это коллектив из 5 и более учащихся и/или научно-педагогических работников под руководством студента или аспиранта НИУ ВШЭ.
- **Рабочая группа** – это коллектив из работников и обучающихся, занимающийся организацией и проведением регулярного семинара с участием аспирантов и студентов.

Сроки подачи устанавливает факультет

Ссылка: <https://social.hse.ru/pg>

Ярмарка проектов и SmartPRO

Проект – это самостоятельная организованная деятельность студентов под кураторством руководителя, направленная на поиск решения практической или теоретически значимой проблемы.

Кто может быть инициатором? Все желающие, в т.ч. студенты и СИ.

Ярмарка проектов для сервисных проектов.

- Сервисный проект – проект, направленный на решение служебных задач или для обеспечения текущей работы Университета. Например, помощь в организации «Дня культур» магистерской программа «Прикладная социальная психология», ежегодная конференция ЦСКИ и т.д.

SmartPRO для исследовательских и прикладных проектов.

- Исследовательский – проект, нацеленный на проведение исследования. Предполагаемый результат: статья, публикация, отчет, аналитический обзор или записка, заявка на научный грант, методическое пособие и иной научный продукт. P.S. Можно найти проекты сотрудников ЦСКИ.
- Прикладной – проект, направленный на решение прикладной или коммерческой задачи. Предполагаемый результат: проектное решение, бизнес-план или бизнес-кейс, изготовленный по заказу продукт.

Ссылка: https://electives.hse.ru/project_proff

Действующие проекты ЦСКИ

- Социокультурные и психологические механизмы единства и поляризации российского общества в условиях глобальных вызовов (в рамках ПФИ ВШЭ)
- «Новая Русская Диаспора» 30 лет спустя: идентичность, социальный капитал, межкультурные отношения (РНФ).
- Влияние цифровизации на социальный капитал и ценности российского общества (РНФ).
- Социально-психологические факторы психологического благополучия: кросс-региональный анализ (Проект «Зеркальная лаборатория»).

Конкурс лучший русскоязычных научных и научно-популярных работ работников НИУ ВШЭ

Бонус: почетная грамота + денежное вознаграждение

Кто может участвовать? Сотрудник, студент или аспирант ВШЭ

Какие работы рассматриваются?

- Работа выпущена в последние два календарных года, предшествующих году проведения Конкурса, и в небольшой период проведения Конкурса до начала оценки работ
- Работа аффилирована с НИУ ВШЭ

Срок выдвижения работы: февраль-середина марта

Ссылка: <https://www.hse.ru/science/scifund/worksrus/?ysclid=ln832yd9j484480068>

Конкурс научно-исследовательских работ студентов НИУ ВШЭ

Кто может участвовать? Студенты и выпускники текущего года выпуска российских и зарубежных образовательных организаций высшего образования

Какие работы рассматриваются?

- студенческие научно-исследовательские работы, написанные индивидуально или в соавторстве с другими участниками-студентами (≤ 5), без соавторства с научным руководителем

Бонус:

- Диплом победителя или лауреата конкурса
- дополнительные баллы по конкурсу портфолио при поступлении в магистратуру
- скидки на оплату при поступлении в магистратуру в ВШЭ
- стипендия (размер утверждается ежегодно приказом ректора) (сохраняется 1 год при условии поступления в ВШЭ)
- академический тревел-грант для участия в научном мероприятии по всему миру (сохраняется 2 года)
- рекомендация к участию в ежегодной Международной конференции НИУ ВШЭ или к участию в специально организованной научной конференции.
- специальная стипендия «Эндаумента выдающихся выпускников НИУ ВШЭ» (20 тыс. руб. в течение 10 мес.).
- приглашение в проект поддержки студентов с высоким академическим потенциалом «Республика ученых»

Срок выдвижения работы: февраль-середина марта

Ссылка: <https://www.hse.ru/science/scifund/worksrus/?ysclid=ln832yd9j484480068>

Конкурс поддержки студенческих научных, научно-популярных и научно-просветительских мероприятий ВШЭ

Центр академического развития студентов поддерживает проведение студенческих конференций, семинаров, мастер-классов, выездных научных мероприятий и софинансируют мероприятия, проводимые факультетом.

Кто может участвовать? Студенты (Московский кампус)

Срок выдвижения работы: не позднее, чем за 30 дней до мероприятия

Ссылка: https://www.hse.ru/org/hse/aup/academic_development/students/eventcompetition

Telegram-каналы

Афиша Вышки: <https://t.me/HSEafisha>

* * *

Вышка для своих: https://t.me/hse_live

* * *

Карьера в науке: <https://t.me/careersci>

+

Адаптационный семинар для новых сотрудников в записи:

<https://academics.hse.ru/hipo/adaptation>

КОНТАКТЫ

Хочу быть стажёром-исследователем

(Мария Бульцева, mbultseva@hse.ru)

* * *

Хочу пройти практику в ЦСКИ

(Екатерина Бушина, evbushina@hse.ru)

* * *

Я ничего не понял(а):)

(Екатерина Макласова, emaklasova@hse.ru)